

Service Above Self (超我の奉仕)

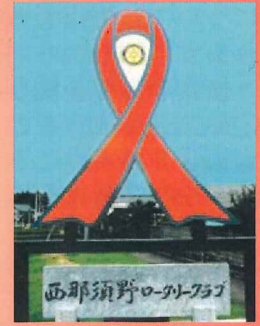
# 西那須野ロータリークラブ週報

Nishinasuno Rotary Club Weekly

● 高橋 正晃 西那須野ロータリークラブ会長テーマ●

「行動ある奉仕と親睦の実践」  
～ 創立100周年に向かって～

第2369回(本年度19回)2023. 1. 24



RIテーマ

イマジン ローター

ジェニファー・ジョーンズRI会長



地区テーマ

ロータリーを理解し 想像し  
多くを達成しよう

佐貫直通2550地区ガバナー



開会宣言・点鐘 会長 高橋 正晃さん  
司会 SAA 君島 基子さん  
ロータリーソング (四つのテスト)  
お客様紹介

## 会長の時間

会長 高橋 正晃さん

2週に渡り、職業奉仕月間として、「就業規則」と「雇用時に使用できるツール」の話をさせていただきました。

本日は、使用者の責任についてお話をしたいと思います。

従業員の不法行為により生じた第三者に対する損害について会社も賠償しなければならないとする「使用者責任」(民法715条)があります。

使用者責任は従業員が起した不法行為について幅広く適用され、たとえ会社に過失がなかったとしても使用者責任を免れることは難しいと考えられます。

使用者責任に関する規定とは？

**民法709条** 故意または過失によって他人の権利または法律上保護される利益を侵害した者は、これによって生じた損害を賠償する責任を負う。  
つまり不法行為により被害者へ損害を与えた加害者は被害者に対して損害を賠償する義務があり被害者は加害者に対して損害賠償を請求する権利がある。

そして、使用者責任とは会社(使用者)や事業監督者の不法行為責任のうちのひとつです。

具体的には会社が雇用している従業員が加害者として業務上の過程における不法行為により第三者に損害を与えた場合、被害者である第三者の事業監督者も賠償しなければならない

(民法715条、第1項および2項)

ここまでの話だと、使用者は法律で守られてい

ないのか?と感じる方もいらっしゃると思いますが、そんなことはありません。

使用者責任が免責される場合というのが民法715条1項に記載されています。

**民法第715条1項**

ある事業のために他人を使用する者は、被用者とその事業の執行について第三者に与えた損害を賠償する責任を負う。

ただし、使用者が被用者の選任およびその事業の監督について相当の注意をしたとき、または相当の注意をしても損害が生ずべきであったときはこの限りではない。

と記載はあります。が、過去数多くの判例では、使用者責任の免責は認められていません。

結論としては、使用者に落ち度がなかったとしても従業員の不法行為により第三者が受けた損害

## 1月31日 例会プログラム

12:30	開会宣言・点鐘	高橋正晃会長
12:31	ロータリーソング (それこそロータリー)	
12:33	お客様紹介 小西TC長 あいおいニッセイ同和 ドン・ゲン・コイ君	高橋正晃会長
12:34	米山奨学金授与	高橋正晃会長
12:36	委員会報告	各委員長
12:38	幹事報告	和泉卓哉幹事
12:41	会長の時間	高橋正晃会長
12:46	外来卓話 あいおいニッセイ同和 小西TC長	
13:16	スマイルボックス報告 郡司義貴スマイルボックス委員長	
13:19	出席報告	菊地一浩出席委員長
13:21	閉会宣言点鐘	高橋正晃会長

無断欠席は会費の無駄遣いです。欠席連絡は午前9時までに。

SAA 君島 基子 (携帯 090-9019-5029)

FAX 0287-39-1155 TEL 0287-36-5748

会長 高橋 正晃 幹事 和泉 卓哉  
会報委員会 委員長 鈴木 仁志・益子 修  
関谷 直人・久保 世一



については使用者も損害賠償責任を負うことになります。

### 使用者責任を負う3つの要件

- ①従業員が加害者として不法行為をし、第三者に損害を与えたこと
- ②不法行為時に使用者と加害者が使用・被用の関係にあること
- ③不法行為が事業の執行において発生したものであること  
それでは、従業員が起す可能性のある不法行為とはどんなものがあるのか。

#### ①セクハラ・パワハラ

加害者はもちろんのこと加害者の使用者である会社も使用者責任を問われる可能性があります。業務時間外で発生したセクハラやパワハラも含まれます。

#### ②出退勤時の交通事故（マイカー通勤する従業員の所有する車の無保険事故。）

こちらは、会社で通勤規定をもうけているかいないかで変わりますが、従業員が通勤する際に自動車事故に遭い、その際に支出する相手への対人対物賠償を会社が使用者として賠償するケース。

それ以外にも、従業員同士のケンカや手形の偽造などがあります。

と、ここまでは、従業員が第三者に対して起こした不法行為による責任でしたが、最後に会社が従業員に対して、賠償する事例を一つだけしたいと思います。

私が相談された、実際にあった話です。

木を伐採する業者で、従業員数名で大木を伐採していたのですが、その大木が一人の従業員の方へ倒れ、従業員が下敷きになった事故が発生しました。

救急車で運ばれたのですが、軽症で1日の検査入院で退院されました。その従業員は一月ほど経って、退職したのですが、退職した数か月後に弁護士から1通の書類が届きました。

それは、けがをした元従業員の後遺障害に対する損害賠償請求でした。

訴えた内容は耳鳴りと味覚障害です。

どちらも自覚症状でわかりづらい、被害の証明のしづらい傷害でした。

裁判は2年くらいかかったのですが、裁判中もこの元従業員は毎日パチンコ屋で見かけられていたそうです。

そして、裁判の判決は、使用者側の責任を認め、総額3,000万円の賠償金を支払うことになったそうです。

また、こういった相談をされると、うちの従業員は訴えるなんて事はしないと、よく言われますが、従業員が訴えなくても、仕事にお亡くなりになってしまえば、訴えるのは遺族となりますので、そこも頭に入れておきたい部分ではないでしょうか。

以上のように、従業員は常に守られる立場にあり、会社は防衛のためのあらゆる手段を、構築する必要があることが分かっていただけだと思います。

3週に渡り、職業にかかわる話をさせていただきました。次週は外来卓話による「ハラスメント」の話となりますので、是非出席いただきますようお願いいたします。

本日もご清聴いただきありがとうございました。

## 幹事報告

### 幹事 和泉 卓哉さん

1. 黒磯ロータリークラブの会報を回覧します。
2. 第2670地区(四国)より 坂出・坂出東ロータリークラブ共同でラジオ番組が始まったそうです。その案内が参りましたので参考までに回覧いたします。毎週月曜日18時から18時半放送でスマホアプリで聞くことができます。
3. 養徳園から養徳園便りが届いています。回覧します。
4. ロータリー日本財団から確定申告用寄付金領収書が届きましたので配布します。欠席の方、リモートの方はレターケースに収納しておきますので確認願います。

## 職業奉仕月間卓話

### 職業奉仕委員長 高橋 智純さん

今月(一月)は職業奉仕月間になっておりますので卓話をさせていただきます。今回は伊東ガバナーメッセージの「四つのテスト」から職業奉仕を考えるとというガバナー月信の内容を紹介し、話を進めて参りたいと思います。

「四つのテスト」はハーバート・テラーが、折からの経済恐慌の煽りを受けて、40万ドルの負債を抱えて、倒産に瀕していたアルミニウム社を再建するために考えたスローガンです。ハーバート・テラーが1939年にクラブ会長になり、後に国際ロータリーの会長を歴任した際、「四つのテスト」が大変に素晴らしいので、全ロータリアンの職業奉仕の指針にしたいという声があがり、彼





がRI会長に就任した1954年に、その著作権がロータリーに寄付され、今日に至っています。

#### Four-way test…【四つのテスト】

複数形の「tests」では無く「test」と単数形で表記されています。これはこの4行の項目をまとめたものを基準として、全てをクリアしなければならぬことを意味しています。

#### Is it the truth?…【真実かどうか】

商売においては、商品の質、納期、契約条件などに虚偽がないかどうかは非常に大切な事です。この事を「事実かどうか」「嘘偽りがないかどうか」「約束を守れるか」と示しています。

#### Is it fair to all concerned?…【みんなに公平か】

商売上の「fair」は公平というよりも、公正と訳す方が良いでしょう。「concerned」の訳が省かれています。この言葉は「興味がある、心配させる、関係する」などの意味があります。4つのテストが制定された背景からすると、

「concerned」は取引先という事になるかと思えます。「全ての取引先に対して公正かどうか」という意味になります。

#### Will it build goodwill and better friendship?…【好意と友情を深めるか】

「goodwill」は単なる好意とか善意を表す言葉ではなく、商売上の信用とか評判を表すと共に、店ののれんや取引先を表します。すなわち、その商取引が店の信用を高めると同時に、より良い人間関係を築き上げ「信用を高め、取引先を増やすかどうか」となります。

#### Will it be beneficial to all concerned?…【みんなのためになるかどうか】

beneficialという形容詞は「～のためになって」、「有益」、「有利」という意味ですが、これは「儲け」を表す言葉です。商取引において適正な利潤を追求することは当然であり、決して恥ずかしいことではありません。但し、売り手だけが儲かった、また買い手だけが儲かったのでは公正な取引とは言えません。その商取引によって、すべての取引先が適正な利潤を得るかどうかか問題です。「すべての取引先に利益をもたらすかどうか」と訳すべきでしょう。近江商人の『売り手によし、買い手によし、世間によし』を示す『三方よし』の経営理念とかなり似ています。

なぜ、ロータリークラブは毎週例会を開くのか？

ロータリーの例会は食事をするために出席するものではありません。卓話を聞くために出席し、卓話を聞いて職業倫理を学ぶ機会です。我々は職業人の集まりです。例会に出席することにより、職業人同士の体験談・知識・知恵を耳にし、職業倫理を互いに学びあうのです。卓話は聞いては忘れ、聞いては忘れてしまうものなのですが、しかし何度も何度も聞き、次第に自分自身が磨かれ、ロータリー（職業倫理）が身についていくのです。そのため、ロータリーは毎週例会を開いているのです。

クリスチャンが毎週日曜日に教会に向かい神に

祈り、心を洗うのと同じ事だと思います。

ロータリーは単なる寄付団体や慈善団体ではありません。ロータリアンの心の開発を第一義とする団体です。つまり人作りなのです。奉仕だけを目的とする団体ではありません。ロータリーの職業奉仕の実践は、まず倫理を追及する例会出席に始まる訳ですから、職業奉仕の実践は例会に出席することから始まるのです。

## 「友の記事」紹介

雑誌情報委員長 鈴木 明裕さん

本日は職業奉仕を中心にお話します。

#### p 9 RI会長メッセージ

ロータリーが行ったアンケート結果から、会員の満足度を左右する最大の要因は、クラブでの体験だということです。居心地がよく例会がどれだけの意義があるのかなどです。クラブとの絆を実感すると、退会しようとは思わなくなります。そして、そういう絆から人と人との特別なつながりと、自分たちの奉仕の影響（インパクト）を感じる「ロータリー・モメント」が生まれてきます。

そういう絆を作り、維持するのに大きな効果があるのは居心地の良さと配慮です。私たちは人間関係の中で生きています。お互いを大切に心からの気遣いを示すことができれば、一生の友ができ、その友情の輪を広げるために行動するようになるでしょう。

ロータリーのリーダーについて触れています。ロータリーのリーダーたちにとって何よりも大事なものは、会員が自由に意見を話し、それに対し皆が耳を傾けることです。オープンな話し合いをすることをためらってはいけません。ロータリークラブを率いるというのは、そのような対話を促し、新しいアプローチを積極的に試みることなのです。優れたリーダーシップとは、与えること、そして支えること、そして勝利を味あわせることなのです。

#### p 11 職業奉仕月間特集

—私のプライド、その仕事—

職業奉仕 (Vocational Service) の Vocational は、「天から与えられた、使命感を持って従事する天職」を意味するとされます。もう一度繰り返します。職業奉仕 (Vocational Service) の Vocational は、「天から与えられた、使命感を持って従事する天職」を意味するとされます。恥ずかしながら、初めて職業奉仕の英語を知りました。Occupational や Professional Service ではなく Vocational Service であったのです。自分の職業を天職と考え常に見つめ直し、その質を高め、誇りをもって、職業を通じて世に奉仕することです。素晴らしい言葉と定義だと感激しました。職業奉仕は日本語ではなく英語の Vocational Service として心にとどめ実践することに尽きると再認識いたしました。繰り返し



ますが、職業奉仕はVocational Serviceです。  
p12からp21まで、19名のロータリアンの職業紹介と意気込みが紹介されています。お読みください。

p22 第51回ロータリー研究会  
11/21~22R Iゾーン1A 2&3 のロータリー研究会がR I会長を迎えて神戸で開催されました。初めて分科会で開催され、「DEI」(多様性・公平さ。インクルージョン)、「環境と会員拡大」、「ウクライナへの人道支援」、「貧困と教育機会」で活発な討議が行われました。

p26 END POLIO NOW  
10/24の世界ポリオデーにちなんで、日本各地で取り組みが開催されました。右のページには鹿沼RCの記事が載っています。p29までありますのでお読みください。

p30「友」70年の1990年からです。  
P33の1997年 日本の会員数が最多にとあり、2550地区は2745名です。現在は1678名で残念ですが約4割減少しています。2021年までのトピックスが載っていますのであとでご覧ください。

p44 People of action around the globe  
右のページ アメリカで1年間に破棄される携帯電話の数。なんと1億台以上とのことです。リサイクルに関して回収率は、世界でコンピューターや乾電池など電子破棄物は17%。リチウム電池をつかうデバイスは5%未満とのことです。これらの化学物質はほぼ無限に再利用できる可能性を秘めています。全米で十数のRCが電池リサイクル業者と協力して、数万kg分の携帯電話やノートパソコンなどを回収しました。これらはすぐにでもできる活動ですので日本のRCがまとまって考えても良いような気がします。先日テレビで地域での廃棄する食用油の回収をみました。精製してバスや清掃車に使っているとのことです。那須塩原市などでも取り組んでいるのであれば最高なのですが、会員にはホテル旅館業や飲食関係の方もおりますので、SDGs 貢献のためにもクラブで取り組んでもいいのではないのでしょうか。資金も必要なく逆に産廃費用もかからない素晴らしい奉仕活動になると思います。

縦組みは各地の記事が載っています。お読みください。

私の職業奉仕月間の感想ですが、繰り返しますが、ここで皆さん、原点に帰って今一度自分の

職業を見つめ直してはいかがでしょうか。質の向上に取り組んでいるか、真摯に取り組んでいるか、多少なりともおごり高ぶったようなことはないか。私も多々反省することがありますが、これらを再検討してみてください。これが各自の職業奉仕月間で行うことと思います。

### スマイルボックス委員会報告

委員長 郡司 義貴さん

- 富田 勸さん 今日丸テーブルなんですね!! マグロバル補助金不採択なんですね。おかしいですね。
- 福本 光夫さん GG 2 3 4 4 2 7 5 不採択になりました。会長、関係委員会会員の皆様、お世話になりありがとうございました。
- 福本 光夫さん 小関さん、ありがとうございます。スタッフが喜んでいました。
- 小中 一成さん 早退お詫び
- 小関 栄さん 早退お詫び



出席報告		出席委員長 菊地 一浩さん	
1月24日 第2369回(本年度第19回) 会員数48名			
出席	33名	前々回1月10日	2367回例会
欠席	14名	欠席	21名
出席免除者	1名	M・U	13名
出席率	70.83%	修正出席率	83.33%

欠席者		M		U	
井上 雅央さん	須田 秀和さん	青山 吉博さん	森 英夫さん		
君島 基子さん	鄒 艶華さん	橋本 貴行さん	大原 栄さん		
益子 浩さん	寺崎 貴志さん	猪瀬 康雄さん	鈴木 明裕さん		
松本 善明さん	渡邊 渉さん	菊地 一浩さん	寺崎 貴志さん		
西山 庸和さん	八木沢浩司さん	小中 一成さん	梅村 悟志さん		
齋藤 幸夫さん	郡司 義貴さん	小関 栄さん	八木沢浩司さん		
関谷 暢之さん	月井 美好さん	益子 浩さん			

事務所 いたう家 那須塩原市扇町7-12 例会日 火曜日 12:30 例会場 いたう家 那須塩原市扇町7-12  
☎0287-36-0028 FAX36-2854 ☎0287-36-0028

※1月のロータリーレート 1ドル132円